

## 介護職員等特定処遇改善加算について

当法人では介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）を取得しています。

職場環境等要件についての取組みを下記に掲示致します。

### 職場環境等要件について

区 分	内 容	当法人としての取組
入職促進に向けた取組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業からの転職、中高年齢者、無資格者等の採用
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士試験受験資格の実務者研修、喀痰吸引研修等の受講支援
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	施設長、介護長による定期的な面談を実施
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	育児中の職員の状況に応じたシフト採用
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得推進の声掛け実施
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務者の健康診断、ストレスチェック実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	見守りロボットの導入により、特に夜勤者の負担軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	随時ミーティングを行い情報共有を徹底している。定期開催での全体ミーティングを実施し業務内容やケア内容の改善を図る
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	ケアの改善や注意点、好事例等の紹介・情報共有